



GOVERNO DO ESTADO DE SANTA CATARINA
Secretaria de Estado da Agricultura, da Pesca e do Desenvolvimento Rural
Centrais de Abastecimento do Estado de Santa Catarina S.A. – CEASA/SC

RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE



Objetivo: Este relatório visa orientar a gestão socioambiental das Centrais de Abastecimento do Estado de Santa Catarina S.A - CEASA/SC, que possui como missão estabelecer soluções em abastecimento para o desenvolvimento equilibrado agroalimentar.

Base Legal: Este documento foi elaborado embasando-se nas orientações e indicadores determinados pelo Global Reporting - GRI / G4 - Diretrizes para Relatório de Sustentabilidade - Manual de Implementação (GRI, 2005).

Responsável: *Diretoria.*

1. MENSAGEM DO PRESIDENTE

Ao presente documento demonstramos nossa condição de busca pela legalidade, sustentabilidade, economicidade, demonstrada através dos índices econômicos financeiros da instituição. Registro agradecimentos aos envolvidos, Governo do Estado de Santa Catarina, aos colaboradores do corpo funcional, parceiros, usuários, clientes, atacadistas e produtores rurais, pelo desempenho demonstrado em números, no período em que vivenciamos no último exercício.

O tema sustentabilidade está diretamente associado às noções de responsabilidade social, corporativa e de ecoeficiência, traduzidas na ideia do “tripé da sustentabilidade”, que segundo o empresário norte-americano John Elkington, consiste na adoção conjunta de três dimensões para avaliação dos resultados de um negócio: econômica, social e ambiental. Este termo está presente em todas as áreas da sociedade e apesar de sua complexidade e multidisciplinaridade, seus conceitos têm sido empreendidos de forma gradativa, tendo em vista que o equilíbrio entre as questões econômicas, ambientais, sociais e operacionais fortalece a competitividade dos negócios em nosso mercado de atuação.

Focado na sustentabilidade de suas ações, evidencio os esforços dedicados que trouxeram resultados altamente positivos, considerando que nos enquadrados como uma Sociedade de Economia Mista não dependente de recursos financeiros do Governo, onde aportamos recursos originários do resultado financeiro do último exercício, e de forma indireta, porém demonstrando acertos da política estabelecida, com o grande volume de comercialização ocorrida e grande envolvimento por parte da comunidade.

Aqui, apresentamos a contextualização, os objetivos e as conquistas alcançadas em 2021. Esperamos que o conteúdo desta publicação contribua para consolidar a imagem da CEASA/SC como uma empresa comprometida com a população.

2. PERFIL ORGANIZACIONAL



Com base na Lei nº 5.238, de 25 de junho de 1976, o Estado de Santa Catarina foi autorizado a participar da constituição, juntamente com a União Federal, através da Companhia Brasileira de Alimentos – COBAL, da Centrais de Abastecimento do Estado de Santa Catarina S/A - CEASA/SC, sociedade de economia mista, com a finalidade de construir, instalar e explorar Centrais de Abastecimento. Fundada em 29 de setembro de 1976, a inauguração aconteceu no dia 18 de Agosto de 1978. Com base na Lei nº 7.539, de 30 de dezembro de 1988, o Estado ficou autorizado a receber, por doação, as ações ordinárias da CEASA/SC que pertenciam à União. Atualmente está vinculada à Secretaria de Estado da Agricultura e da Pesca.

Tem como objetivo organizar o sistema de abastecimento de hortifrutigranjeiros de forma sustentável, oportunizando, em igualdade de condições, espaço a produtores, distribuidores e compradores e garantindo segurança alimentar à população.

Sua missão é estabelecer soluções em abastecimento para o desenvolvimento equilibrado agroalimentar e tem como visão ser reconhecida no Brasil como um centro de excelência em soluções para o abastecimento alimentar.

Atua de acordo com seus valores pautados na ética, responsabilidade socioambiental, qualidade, inovação, valorização das pessoas, comprometimento e resultados.

O modelo de governança da CEASA/SC é típico de uma empresa de economia mista, composta por uma Assembleia Geral, Conselho de Administração, Conselho Fiscal e Diretoria Executiva, sendo que está em implementação processo formal de planejamento estratégico.

A CEASA/SC possui um ativo da ordem de R\$14.541.000,00 (quatorze milhões quinhentos e quarenta e um mil reais) em 2021 com crescimento de 8,75% sobre o ativo de 2020. Este crescimento se deu nas disponibilidades, cujo valor monta em R\$4.266.000,00 (quatro milhões duzentos e sessenta e seis mil reais), passando a representar 29,33% do total do ativo. A rubrica

contas a receber que vinha crescendo muito se manteve praticamente estável em relação a 2020.

A empresa possui boa liquidez, ao se comparar o passivo circulante, cujo valor monta em R\$2.308.000,00 (dois milhões trezentos e oito mil) com o de R\$7.092.000,00 (sete milhões e noventa e dois mil) do ativo circulante (Contas a receber, mais bancos e estoques).

O Capital social da companhia monta em R\$14.191.000,00 (quatorze milhões cento e noventa e um mil), no entanto os prejuízos compensados pela empresa ao longo dos anos fez com que seu Patrimônio Líquido atingisse o valor de R\$11.089.000,00 (onze milhões oitenta e nove mil reais).

A CEASA/SC atua com responsabilidade, eficiência, moral, ética e liberdade de expressão acreditando no potencial das pessoas, incentivando o desenvolvimento contínuo individual e da Empresa.

A tabela abaixo demonstra a quantidade de colaboradores por seus cargos e carreiras com as despesas oriundas do período de 2021.

1º Semestre:

Carreiras	Cargos	Quant	JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN
Apoio Administrativo e Técnico	Agente Op Administrativo	7	46.627,31	42.743,27	34.143,22	37.182,90	29.113,88	28.416,42
Apoio Administrativo e Técnico	Agente Op Técnico	19	85.821,94	85.185,05	80.039,84	85.083,87	95.953,61	84.116,44
Atividades Nível Superior	Agente Téc. Formação Superior	3	22.914,95	25.414,23	23.267,30	24.573,84	28.672,70	23.387,42
Comissionado	Diretor e Assessor	6	42.645,67	43.890,19	40.287,42	41.194,40	44.418,03	43.565,06
Comissionado	Conselho Fiscal	3	2.426,91	2.426,91	2.426,91	2.426,91	2.426,91	2.426,91
	Estagiário	2	1.860,00	1.632,66	1.240,00	1.240,00	1.400,00	2.459,33
	Jovem Aprendiz	1	1.873,51	4.377,72	3.411,22	2.044,07	1.705,61	1.705,61
Total		41	204.170,29	205.670,03	184.815,91	193.745,99	203.690,74	186.077,19

2º Semestre:

Carreiras	Cargos	Quant	JUL	AGO	SET	OUT	NOV	DEZ
Apoio Administrativo e Técnico	Agente Op Administrativo	7	28.854,08	28.499,05	15.511,25	30.557,98	33.001,05	62.414,17
Apoio Administrativo e Técnico	Agente Op Técnico	19	71.289,80	75.485,97	85.498,91	73.471,55	72.502,25	138.216,57
Atividades Nível Superior	Agente Téc. Formação Superior	3	25.421,02	26.213,32	26.817,69	26.350,63	13.411,67	48.932,95
Comissionado	Diretor e Assessor	6	59.395,93	50.939,26	41.474,79	42.599,00	39.309,61	56.227,53
Comissionado	Conselho Fiscal	3	2.426,91	2.426,91	2.453,88	2.426,91	2.426,91	2.426,91
	Estagiário	2	2.480,00	2.480,00	2.790,01	1.240,00	1.880,67	1.240,00
	Jovem Aprendiz	1	1.646,09	1.705,61	1.705,61	1.675,85	3.779,44	1.705,61
Total		41	191.513,83	187.750,12	176.252,14	178.321,92	166.311,60	311.163,74

2.1 Público Interno

O diálogo constante é essencial para manter um ambiente harmônico com o público interno. Para esse fim, possuímos uma Diretoria de Apoio Operacional, ocupada por um representante dos empregados eleito através do voto direto. Os empregados também possuem representante no Conselho de Administração e participam da gestão corporativa da empresa por meio de comissões.

A CEASA/Sc possui em seu quadro 41 pessoas (em 31/12/2021), sendo 1.023 (89%) funcionários de carreira do órgão (cobertos por acordos coletivos de trabalho anuais); 21 (1,8%) cedidos por outros órgãos; e, 105 (9,1%) terceirizados.

Qualificação do quadro de pessoal, segundo gênero		
Masculino	26	63,42%
Feminino	15	36,58%

O volume comercializado de hortifrutigranjeiros e de outros produtos alimentícios e não alimentícios em 2021 foi de 328,6 toneladas, correspondendo a um valor transacionado de R\$962,4 milhões sendo o preço médio de R\$ 2,93/kg, abrangendo 132 municípios.

Fatores positivos: a CEASA/SC tem experiência de 45 anos no mercado de hortifrúti, garantindo qualidade e segurança alimentar, atualmente, para aproximadamente 4 milhões de pessoas/mês. São clientes de todo o litoral catarinense, região serrana, região sul do Estado e do Vale do Itajaí.

Fatores negativos: modernização das estruturas das centrais do Estado, logística eficiente e a falta de um CEASA/SC na região oeste, pois, na sua grande maioria, esta região é atendida pela CEASA do Estado do Paraná. Ou

seja, a renda e emprego que poderiam ser gerados aqui são destinados ao Estado vizinho.

Atualmente existem 175 empresas nas centrais do estado, gerando cerca de 2,5 mil empregos diretos e indiretos. Nesse ecossistema, coexistem aproximadamente 2,0 mil famílias da agricultura familiar e uma circulação diária de 6,0 mil pessoas nas centrais do estado. Entre nossos cliente estão O resultado de todos os esforços e trabalho do pessoal ocupado resulta no abastecimento médio de 4,0 milhões de pessoas por mês. Em momentos de alta sazonalidade, como nos meses de verão, chega a alcançar 5,5 milhões de pessoas.

A Ceasa/SC tem dois tipos de clientes, identificados como permanentes e não permanentes. Em síntese, os clientes permanentes possuem espaços físicos delimitados dentro da Ceasa, com suas estruturas para comercialização de produtos. Enquanto os não permanentes são produtores que se deslocam com seu utilitário até a Ceasa/SC para realizar a comercialização.

Nossos Stakeholder atualmente são os colaboradores da Ceasa/SC, técnicos da SAR, da Epagri, da Cidasc, das entidades representativas agrícolas e de supermercadistas (ACATS), FAESC, FETAESC, Associação dos Usuários, entre outros parceiros.

Os usuários permanentes (Box) e não permanentes (produtores rurais) repassaram ao Mesa Brasil Sesc, 1.266.515,82 kg de alimentos (doações feitas ao Mesa Brasil Sesc e alimentos interceptados no ponto de apoio antes do descarte), no período de janeiro a dezembro de 2021. Destes foram aproveitados 1.248.299,42 kg de alimentos, auxiliando na complementação das refeições de 133 instituições sociais sem fins lucrativos e aproximadamente 16.112 mil pessoas.

Por meio do trabalho do Mesa Brasil – SESC em conjunto com a CEASA/SC e da contribuição dos boxistas e produtores rurais, diversas instituições sociais podem assegurar a muitas pessoas o acesso a um dos direitos básicos do ser humano: a alimentação.



QUADRO ACIONÁRIO 31/12/2021

<i>ACIONISTAS</i>	<i>CAPITAL REALIZADO</i>	<i>%</i>
GOVERNO DO ESTADO DE S.C.	13.415.105,00	93,91
GOVERNO DO ESTADO DE S.C. A INTEGRALIZAR	(1.455.785,92)	
PREFEITURA MUNICIPAL DE SÃO JOSÉ	620.823,00	4,87
PREFEITURA MUNICIPAL DE FLORIANÓPOLIS	888,00	0,01
PREFEITURA MUNICIPAL DE URUBICI	194,00	
FAESC	3,00	
FETAESC	2,00	
ACATS	3,00	
ASSOCIAÇÃO DOS MUNICÍPIOS DA GRANDE FPOLIS	154.000,00	1,21
T O T A L	12.735.232,08	100

OBS.: São todas Ações Ordinárias Nominativas



FORNECEDORES		VALORES 2021
	CELESC DISTRIBUIÇÃO S.A	R\$ 105.492,72
	CASAN COMPANHIA DE SANEAMENTO DE AGUA E ESGOTO	R\$ 285.650,80
PRESTADORES SERVIÇOS	PROACTIVA MEIO AMBIENTE BRASIL LTDA	R\$ 634.391,69
	AGROSAFETY MONITORAMENTO AGRICOLA LTDA	R\$ 24.948,00
	BROOKS AMBIENTAL EIRELI	R\$ 1.740.898,81
	TG CONSERVADORA EIRELI ME	R\$ 182.742,67
	TRIANGULO ADMINISTRAÇÃO E SERVIÇOS LTDA	R\$ 48.450,00
PRODUTOS LIMPEZA E HIGIENE	TOP LIMP SOLUÇÕES EM HIGIENE E LIMPEZA EIRELI	R\$ 3.339,24
	TOTAL PACK COMERCIO E DISTRIBUIÇÃO DE EMBALAGENS EIRELI	R\$ 190,40
	SC LUCAS COMERCIAL	R\$ 9.216,17
	LIMPRO DISTRIBUIDORA LTDA	R\$ 11.446,74
	B BRASIL PRODUTOS DE LIMPEZA E DESCARTAVEIS LTDA	R\$ 18.341,76
	KUERTEN DISTRIBUIDORA	R\$ 7.900,82
	WOS EMBALAGENS LTDA EPP	R\$ 2.836,51
MATERIAIS PARA MANUTENÇÃO	CALEGARI MAT DE CONSTRUÇÕES LTDA	R\$ 16.733,92
	LEROY MERLIN CIA BRASILEIRA DE BRICOLAGEM	R\$ 249,90
	PRISCILA HOFFMANN	R\$ 6.042,10
	OCL COMERCIO IMPORTAÇÃO E IMPORTAÇÃO LTDA	R\$ 339,96
	SAND EXTRAÇÃO E COM DE AREIA EIRELI	R\$ 7.130,00
	DOMINIK COM E IND DE METAIS E EQUIPAMENTOS LTDA	R\$ 955,09
	COMERCIAL STECANELA DE MAT ELETRICOS LTDA	R\$ 9.571,63
	ZEUS DO BRASIL	R\$ 356,70
	KRONOS IND COMERCIO E SERVICOS EM ELETRONICA	R\$ 1.038,70
	ZINCA RAPIDO COM DE FERRAGENS LTDA	R\$ 2.007,47
	CASAS DA AGUA MATERIAIS DE CONSTRUÇÕES LTDA	R\$ 1.261,18
	SIDERAL REPRESENTAÇÕES E COMERCIO LTDA	R\$ 4.380,90
	FONTANA MADEIREIRA E COMERCIO DE MATERIAIS	R\$ 814,82
	FORNECEDORES DIVERSOS	R\$ 4.275,11



FORNECEDORES		VALORES 2021
	CELESC DISTRIBUIÇÃO S.A	R\$ 24.452,33
	SERVIÇO AUTÔNOMO MUNICIPAL DE ÁGUA E ESGOTO - SAMAE	R\$ 35.340,51
PRESTADORES SERVIÇOS	NOVA TERRAPLANAGEM TRANSPORTES LTDA	R\$ 815,00
	DONIZETE MIRIM ME	R\$ 1.250,00
	JOHNNY SCHREIBER ME	R\$ 1.600,00
	SCHREIBER TRANSPORTES E TERRAPLANAGEM LTDA	R\$ 1.750,00
	TERRAPLANAGEM JEREMIAS LTDA	R\$ 4.900,00
	LUDO LTDA - COLETA RESÍDUOS SÓLIDOS	R\$ 196.717,24
	ORCALI SERVIÇOS ESPECIALIZADOS - LIMPEZA E CONSERVAÇÃO	R\$ 13.413,95
	EDUARDO HILDINGER	R\$ 4.060,00
	PRESTADORES DIVERSOS	R\$ 12.146,83
	DEDEIZA DESINSETIZAÇÕES EIRELI	R\$ 7.770,00
	OI S/A	R\$ 1.026,17
	UNIFIQUE TELECOMUNICAÇÕES S/A	R\$ 2.239,56
PRODUTOS LIMPEZA E HIGIENE	CACHOEIRINHA COMERCIAL LTDA	R\$ 11.696,15
	SOUZA EMBALAGEM EIRELI	R\$ 3.391,50
	FORNECEDORES DIVERSOS	R\$ 929,35
MATERIAIS PARA MANUTENÇÃO	TREVISAN PNEUS LTDA ME	R\$ 768,95
	HM DALLA COMERCIO E REPRESENTAÇÕES EPP	R\$ 5.271,79
	ZEUS DO BRASIL ME	R\$ 485,60
	PETROSKI MATERIAIS DE COTRUÇÃO LTDA	R\$ 694,70
	FORNECEDORES DIVERSOS	R\$ 4.450,90

FORNECEDORES		VALORES 2021
	CELESC DISTRIBUIÇÃO S.A	R\$ 3.568,71
	TUBARÃO SANEAMENTO	R\$ 5.647,27
PRESTADORES SERVIÇOS	TRIANGULO ADMINISTRAÇÃO E SERVIÇOS LTDA	R\$ 29.817,51
	ECORESÍDUOS AMBIENTAL LTDA	R\$ 3.046,30
	OI S.A	R\$ 1.075,34
	MKM INTERNET SOLUTON PROVIDER EIRELI	R\$ 1.098,90
MATERIAIS LIMPEZA E HIGIENE E MANUTENÇÃO	RICLEY IND QUIMICA LTDA EPP	R\$ 1.322,80
	ANGELONI & CIA LIA LTDA	R\$ 301,50
	FORNECEDORES DIVERSOS	R\$ 887,71



FORNECEDORES		VALORES 2021
	CELESC DISTRIBUIÇÃO S.A	R\$ 45.245,96
	CLARO S/A	R\$ 5.182,66
	OI S.A	R\$ 6.313,33
PRESTADORES SERVIÇOS	DINÂMICA COM E SERVIÇOS DE SOFTWARE LTDA ME	R\$ 16.969,00
	FERNANDA CASAROTTO ME	R\$ 27.425,28
	CHARLES TRUPPEL	R\$ 40.371,38
	CONTASSC CONTADORES ASSOCIADOS S.S	R\$ 108.100,80
	CENTRO DE INFRAESTRUTURA E AUT ESTADO DE SC - CIASC	R\$ 15.234,00
	MULLER & PREI AUDITORES IND S/S	R\$ 13.800,00
	MINISTER SERVIÇOS EIRELI	R\$ 62.800,00
	MH TECH SOLUÇÕES EM TI LTDA EPP	R\$ 14.760,00
	ADM INTERNET LTDA EPP	R\$ 1.798,80
	UNIFIQUE TELECOMUNICAÇÕES S/A	R\$ 2.828,04
	TICKET GESTÃO EM MANUTENÇÃO EZC S.A	R\$ 5.228,20
	ESSENCIALY CONS E A M MEDICINA DO TRABALHO LTDA	R\$ 9.175,00
PRODUTOS LIMPEZA E HIGIENE	TOP LIMP SOLUÇÕES EM HIGIENE E LIMPEZA EIRELI	R\$ 3.339,24
	TOTAL PACK COMERCIO E DISTRIBUIÇÃO DE EMBALAGENS EIRELI	R\$ 190,40
	SC LUCAS COMERCIAL	R\$ 9.216,17
	LIMPRO DISTRIBUIDORA LTDA	R\$ 11.446,74
	B BRASIL PRODUTOS DE LIMPEZA E DESCARTAVEIS LTDA	R\$ 18.341,76
	KUERTEN DISTRIBUIDORA	R\$ 7.900,82
	WOS EMBALAGENS LTDA EPP	R\$ 2.836,51
MATERIAIS PARA MANUTENÇÃO	CALEGARI MAT. DE CONSTRUÇÕES LTDA	R\$ 16.733,92
	LEROY MERLIN CIA BRASILEIRA DE BRICOLAGEM	R\$ 249,90
	PRISCILA HOFFMANN	R\$ 6.042,10
	OCL COMERCIO IMPORTAÇÃO E IMPORTAÇÃO LTDA	R\$ 339,96
	SAND EXTRAÇÃO E COM DE AREIA EIRELI	R\$ 7.130,00
	DOMINIK COM E IND DE METAIS E EQUIPAMENTOS LTDA	R\$ 955,09
	COMERCIAL STECANELA DE MAT ELETRICOS LTDA	R\$ 9.571,63
	ZEUS DO BRASIL	R\$ 356,70
	KRONOS IND COMERCIO E SERVICOS EM ELETRONICA	R\$ 1.038,70
	ZINCA RÁPIDO COM DE FERRAGENS LTDA	R\$ 2.007,47
	CASAS DA AGUA MATERIAIS DE CONSTRUÇÕES LTDA	R\$ 1.261,18
	SIDERAL REPRESENTAÇÕES E COMERCIO LTDA	R\$ 4.380,90
	FONTANA MADEIREIRA E COMERCIO DE MATERIAIS	R\$ 814,82
	FORNECEDORES DIVERSOS	R\$ 4.275,11
MATERIAIS INFORMÁTICA	INFOSHOP INFOMÁTICA LTDA	R\$ 5.716,20
	KABUM COMÉRCIO ELETRONICO LTDA	R\$ 1.369,70
	LUPA INFORMÁTICA LTDA	R\$ 1.333,00
	GIGANTEC COMÉRCIO ELETRONICO EIRELI	R\$ 600,60
	FORNECEDORES DIVERSOS	R\$ 1.932,33

3. ASPECTOS MATERIAIS IDENTIFICADOS E LIMITES

O Relatório de Sustentabilidade da CEASASC apresenta os resultados e realizações alcançadas, bem como as práticas adotadas no decorrer do ano de 2022, apresentando informações econômicas, sociais e ambientais.

3.1 Econômica Financeira

A solidez econômica e financeira da Ceasa está evidenciada nos índices apresentados conforme demonstrados no item 2 deste relatório e validados pelos meios de gestão e atendimentos dos princípios legais usuais, pois em seu contexto, garantem a gestão e fortalecimento.

3.2 Social

Proporcionar saúde, bem-estar, melhorias trabalhistas, visão de futuro clara, e valorização do capital humano são posicionamentos inegociáveis da atual gestão.

3.3 Ambiental

Dada às características da instituição, o apelo ambiental é fundamental, na gestão, pois nossa geração de resíduos é muito grande (aproximadamente de 2500 toneladas/ano). Devendo a CEASASC prezar pela reciclagem, redução de volumes lançados em aterro sanitários e meios de aproveitamento desses resíduos.

3.4 Matriz de Materialidade

Aspectos identificados que a CEASASC deverá adotar para mitigar os impactos negativos, melhorando assim os resultados.

Temas materiais	Limites: onde o impacto ocorre	Estratégia de Ação
-----------------	--------------------------------	--------------------

Desempenho nos negócios - Desempenho econômico, Presença no mercado, Impactos econômicos indiretos	Usuários Externos e Internos	Criar um novo modelo de gestão da CEASA
Impactos ambientais - Materiais, Energia, Emissões de resíduos	Meio ambiente, sociedade e usuários	Promover a gestão da sustentabilidade nas unidades da CEASA
Integridade e ética	Colaboradores, clientes, fornecedores e sociedade	Realizar a gestão e capacitação do quadro pessoal da CEASA
Saúde e segurança no trabalho	Força de trabalho e saúde e segurança	Realizar a gestão e capacitação do quadro pessoal da CEASA
Segurança alimentar e qualidade dos alimentos	Sociedade	Promover a gestão da sustentabilidade nas unidades da CEASA

4. ENGAJAMENTO DE STAKEHOLDERS

Stakeholders
Interno
Empregados
Externo
Acionista Majoritário
Secretaria da Agricultura
Associação dos Usuários Permanentes
Agricultores
Fornecedores
FAESC – Federação da Agricultura do Estado de Santa Catarina.
FETAESC - Federação dos Trabalhadores na Agricultura do Estado de Santa Catarina.
ACATS – Associação Catarinense de Supermercados: sócio minoritário da CEASA/SC e principal cliente.

Na elaboração de nosso RoadMap estratégico, finalizado em fevereiro de 2022, contou-se com a participação de todos os stakeholders, que trouxeram contribuições importantes para a elaboração das diretrizes que nos trarão uma visão mais clara de futuro e de onde queremos chegar nos próximos 10 anos.

5. PERFIL DO RELATÓRIO



Este Relatório de Sustentabilidade é o primeiro apresentado pela empresa e será atualizado anualmente. A aprovação do documento para publicação é realizada pelo Conselho de Administração da Ceasa/SC.

O contato para perguntas sobre o Relatório e seu conteúdo é: Diretoria de Apoio Operacional– fernando@ceasa.sc.gov.br

A Estrutura de governança da CEASA é composta dos seguintes órgãos:

I - Assembléia geral de Acionistas

II - Conselho de Administração

III - Diretoria

A Assembléia Geral, que tem sua caracterização no Estatuto Social, reunir-se-á ordinária (AGO) ou extraordinariamente (AGE) para deliberar sobre matéria de interesse da Sociedade, cabendo-lhe apreciar, opinar e decidir sobre todos os negócios relativos ao objeto de exploração da Empresa, adotando as medidas que julgar convenientes à defesa desta e ao melhor desenvolvimento de suas operações.

A Assembleia Geral é o órgão máximo da empresa, com poderes para deliberar sobre todos os negócios relativos a seu objeto e será regida pela Lei nº 6.404, de 15 de dezembro de 1976, inclusive quanto à sua competência para alterar o capital social e o estatuto social da empresa, bem como eleger e destituir seus conselheiros a qualquer tempo, independentemente do tempo transcorrido de mandato.

A Assembleia Geral é composta pelos acionistas com direito de voto. Os trabalhos da Assembleia Geral serão dirigidos pelo representante do acionista majoritário, escolhido dentre acionistas ou empregados presentes.

A Assembleia Geral realizar-se-á extraordinariamente sempre que necessário e ordinariamente uma vez por ano, nos quatro primeiros meses seguintes ao término do exercício social para tomar as contas dos Administradores e examinar, discutir e votar as demonstrações financeiras, deliberar sobre a destinação do lucro líquido do exercício e a distribuição de



dividendos, eleger os membros do Conselho de Administração, do Conselho Fiscal e da Diretoria, bem como as gratificações atribuíveis a esta e aos empregados. Além dessas atribuições, compete privativamente à Assembleia Geral, reformar o Estatuto Social, alterar o capital social da empresa, avaliar os bens com que o acionista concorre para a formação do capital social, deliberar sobre, deliberar sobre transformação, fusão, incorporação, cisão, dissolução e liquidação da empresa, eleger e destituir, a qualquer tempo, dos membros do Conselho Fiscal e respectivos suplentes, fixar a remuneração dos Administradores e dos Membros do Conselho Fiscal, observadas as diretrizes do Conselho de Política Financeira do Estado, tomar, anualmente, as contas dos administradores e deliberar sobre as demonstrações financeiras por eles apresentadas, deliberar sobre a destinação de eventual resultado do exercício e a distribuição de dividendos, autorizar o ajuizamento de ação de responsabilidade civil contra os administradores pelos prejuízos causados ao seu patrimônio, autorizar a alienação de bens móveis e à constituição de ônus reais sobre eles, autorizar a permuta de ações ou outros valores mobiliários, autorizar a emissão de debêntures conversíveis em ações, autorizar a emissão de quaisquer outros títulos e valores imobiliários conversíveis em ações, no País e no exterior, eleger e destituir, a qualquer tempo, o liquidante, julgando-lhe as contas.

Além da Assembleia Geral a empresa terá o Conselho de Administração, a Diretoria Executiva, o Conselho Fiscal e o Comitê de Elegibilidade.

A Assembleia Geral será convocada pelo Conselho de Administração ou, nas hipóteses admitidas em lei, pela Diretoria Executiva, pelo Conselho Fiscal ou pelos acionistas.

A empresa será administrada pelo Conselho de Administração, como órgão de orientação superior das atividades da empresa e pela Diretoria Executiva.

Os membros do Conselho de Administração e os indicados para os cargos de Diretor, inclusive de Diretor- Presidente, e todos aqueles indicados

pelos acionistas minoritários e pelos empregados, seguindo os pré-requisitos mínimos propostos pela Lei.

O Conselho de Administração é órgão de deliberação estratégica e colegiada da empresa, sendo a representação da companhia privativa dos Diretores.

O Conselho de Administração, da CEASA/SC, é composto por 07 (sete) membros titulares e igual número de Suplentes, dentre eles um representante dos usuários, cuja indicação será realizada na forma normatizada pela Diretoria Executiva da empresa e homologada pelo referido conselho, uma representante dos funcionários, um representante do segundo maior acionista, um representante da Associação dos municípios da Grande Florianópolis e três representantes do acionista majoritário ou por ele indicado, os quais serão eleitos pela Assembléia Geral e por ela destituíveis.

Dentre outras atribuições, compete ao Conselho de Administração discutir, aprovar e monitorar decisões envolvendo práticas de governança corporativa, relacionamento com partes interessadas, política de gestão de pessoas e código de conduta dos agentes, implementar e supervisionar os sistemas de gestão de riscos e de controle interno estabelecidos para a prevenção e mitigação dos principais riscos a que está exposta a empresa, inclusive os riscos relacionados à integridade das informações contábeis e financeiras e os relacionados à concorrência de corrupção e fraude, dentre outras elencadas no Estatuto Social da CEASA.

Os órgãos estatutários reunir-se-ão com a presença da maioria dos seus membros e as deliberações serão tomadas pelo voto da maioria.

A empresa deverá possuir Código de Conduta e Integridade, que disponha, no mínimo sobre, princípios, valores e missão da estatal, bem como orientações sobre a prevenção de conflito de interesses e vedação de atos de corrupção e fraude, canal de denúncias que possibilite o recebimento de denúncias internas e externas relativas ao descumprimento do código de conduta e integridade e das demais normas internas e externas relativas ao

descumprimento do código de conduta e integridade e das demais normas internas de ética e obrigacionais.

6. ÉTICA E INTEGRIDADE

Com o propósito de atender às disposições da Lei Anticorrupção (Lei n. 12.846/2013) e das Estatais (Lei n.13.303/2016), a CEASA/SC tem trabalhado na promoção de uma mudança cultural entre os integrantes do quadro funcional, para restabelecer a adoção de “mecanismo de integridade” na organização.

Para o alcance destes objetivos, a CEASA aderiu ao Programa de Integridade e Compliance do Governo do Estado, realizado pela CGE/SC, para a implementação do Plano de Integridade e Compliance.

A Central atua com ética e integridade profissional (empresa, usuários externos, fornecedores e clientes) na condução dos negócios, no cumprimento da lei, no compromisso com as melhores práticas de governança, na preservação da imagem, na utilização adequada de informações, dos recursos e meios.

Seguindo esse direcionamento ético, a CEASA busca garantir que os canais de relacionamento sejam eficientes e acessíveis ao público. Incentivando que o contato se dê através da Ouvidoria, cuja função é ser uma ferramenta que possibilita o diálogo, onde os usuários possam manifestar questões positivas ou negativas que dizem respeito à empresa. Após o recebimento das denúncias, que podem ser anônimas, a Ouvidoria as encaminha à área responsável, acompanha o prazo de 15 dias para resposta à manifestação, e encerra o processo respondendo ao denunciante sobre as providências adotadas, ou outros esclarecimentos, em relação ao caso informado. Atualmente, a Ouvidoria é o principal canal de comunicação entre as partes interessadas, garantindo o sigilo para informações relacionadas à integridade, ética, dados pessoais e outras que se fizerem necessárias na observância da lei.

7. GESTÃO E RESULTADOS ECONÔMICOS

A CEASA/SC possui um ativo da ordem de R\$14.541.000,00 (quatorze milhões quinhentos e quarenta e um mil reais) em 2021 com crescimento de 8,75% sobre o ativo de 2020. Este crescimento se deu nas disponibilidades, cujo valor monta em R\$4.266.000,00 (quatro milhões duzentos e sessenta e seis mil reais), passando a representar 29,33% do total do ativo.

A empresa possui boa liquidez, ao se comparar o passivo circulante, cujo valor monta em R\$2.308.000,00 (dois milhões trezentos e oito mil) com o de R\$7.092.000,00 (sete milhões e noventa e dois mil) do ativo circulante (Contas a receber, mais bancos e estoques).

O Capital social da companhia monta em R\$14.191.000,00 (quatorze milhões cento e noventa e um mil), no entanto os prejuízos compensados pela empresa ao longo dos anos fizeram com que seu Patrimônio Líquido atingisse o valor de R\$11.089.000,00 (onze milhões oitenta e nove mil reais).

Ressalta-se que desde 2016 a companhia vem apresentando lucro, em face da recomposição tarifária, conforme tabela abaixo.

PREJUÍZO ACUMULADO ATÉ 2015	-R\$ 7.738.643,33
AJUSTE CONTAS	-R\$ 25.588,34
LUCRO LÍQUIDO 2016	R\$ 705.564,03
LUCRO LÍQUIDO 2017	R\$ 418.041,60
LUCRO LÍQUIDO 2018	R\$ 1.006.616,18
LUCRO LÍQUIDO 2019	R\$ 982.999,32
LUCRO LÍQUIDO 2020	R\$ 1.339.699,86
LUCRO LÍQUIDO 2021	R\$ 1.173.263,91
PREJUÍZO A COMPENSAR	-R\$ 2.138.046,77

Verifica-se que a receita operacional líquida vem auferindo crescimento médio da ordem de 8,33% ao ano desde 2019, os gastos operacionais entre 2019 e 2021 aumentaram em 21,30% em face das contratações de empresas terceirizadas, tais como coleta e destinação de resíduos, contratação de

postos terceirizados. Em 2021 os gastos são restabelecidos fazendo com que o resultado operacional apresentou significativa melhora, com margem operacional chegando a 28,03% de média nos últimos três anos.

8. RESPONSABILIDADE SOCIAL E COM O MEIO AMBIENTE

A CEASA tem como foco, estimular a produção sustentável e legalmente segura, por meio da educação sanitária e ambiental, visando a redução de riscos sanitários e fitossanitários. Além de promover o desenvolvimento dos sistemas produtivos em conformidade com a conservação dos recursos naturais e a mitigação dos eventos extremos.

A empresa se compromete ainda:

- a) respeitar a legislação ambiental, estabelecendo as melhores práticas de conservação do meio ambiente no processo de licenciamento ambiental de seus empreendimentos e unidades, maximizando a oferta de produtos com qualidade de procedência;
- b) prevenir, mitigar e minimizar os impactos ambientais e sociais decorrentes de suas atividades, dando publicidade a todas as informações sobre esses impactos;
- c) apoiar projetos, desenvolvimento e a aplicação de novas tecnologias não agressivas ao meio ambiente; e
- d) buscar a sustentabilidade em seu negócio, minimizando os impactos, maximizando os benefícios, desenvolvendo ações que visem a conservação da biodiversidade e fornecendo aos seus clientes um serviço de excelência em qualidade ambiental;
- e) trabalhar em conjunto com órgãos de fiscalização, como por exemplo, a CIDASC, que com foco na rastreabilidade e orientação aos usuários, auxiliando a preservar a saúde pública.

GLOSSÁRIO

Aspecto: *“O termo é usado nas Diretrizes para se referir à lista de tópicos que elas abordam.” (GRI, 2015, p. 248).*

Aspectos materiais: *“Aspectos materiais são aqueles que refletem os impactos econômicos, ambientais e sociais significativos da organização ou influenciam substancialmente as avaliações e decisões de stakeholders. Para determinar se um Aspecto é relevante, são necessárias análises qualitativas e quantitativas e discussões.” (GRI, 2015, p. 248).*

As Diretrizes organizam os conteúdos padrão específicos do relatório em três Categorias - Econômica, Ambiental e Social.

A Categoria Social divide-se em quatro subcategorias, a saber, Práticas Trabalhistas e Trabalho Decente, Direitos Humanos, Sociedade e Responsabilidade pelo Produto. (GRI, 2015, p. 63).

Materialidade: *“A materialidade é o limiar a partir do qual os Aspectos tornam-se suficientemente expressivos para serem relatados”. (GRI, 2015, p. 11).*

Matriz de materialidade: *é um gráfico que demonstra a importância dos principais tópicos de interesse da empresa sob a perspectiva de diferentes stakeholders, incluindo público interno e externo.*